

УТВЕРЖДЕНО
на заседании Исполкома СТР
«22» мая 2024г.

Политика разнообразия, равенства и инклюзивности (DEI)

г. Москва, 2024

1. Нормативная база

Политика разнообразия, равенства и инклюзивности (DEI) (далее - Политика) разработана в соответствии со следующими документами:

- 1.1. Уставом Союза тхэквондо России (далее - СТР).
- 1.2. Федеральным законом от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте».
- 1.3. Федеральным законом от 19.05.1995 №82 - ФЗ «Об общественных объединениях».
- 1.4. Стратегией устойчивого развития международной федерации Всемирного тхэквондо (далее - WT).
- 1.5. Уставом WT (Статья 2.2.6 Устава)
- 1.6. Декларацией МОК по устойчивому развитию.

2. Цели и задачи

Общероссийская общественная организация «Союз тхэквондо России» (СТР) стремится к разнообразию среди своих членов*, созданию равенства и развитию культуры инклюзивности для наших членов на всех уровнях. Мы принимаем и поощряем различия наших членов и в соответствии с нашей политикой разнообразия, равенства и инклюзивности (DEI) мы стремимся предоставлять всем равные возможности на всех уровнях организации.

3. Общие положения и принципы

3.1. Мы принимаем решения основываясь на заслугах соискателя, принимая во внимание квалификацию, навыки, результаты работы и достижения, и мы не допускаем дискриминации в отношении любого члена, на основе личных характеристик, не связанных с работой, таких как раса, религиозные убеждения, гендерная идентичность, национальное происхождение, этническая принадлежность, социальное происхождение, семейное положение, возраст, инвалидность, состояние здоровья (физическое или психическое) и прочих качеств.

3.2 Инициативы СТР по разнообразию применимы к нашей практике и политике в области приема в члены, найма и отбора персонала, компенсаций и льгот, профессионального развития и обучения, продвижения по службе, увольнений, а также к постоянному созданию спортивной экосистемы, которая поощряет и обеспечивает:

- Уважительное общение и сотрудничество между всеми членами;
- Командную работу и причастность членов, позволяющую репрезентацию различных групп и точек зрения членами организации;
- Признание каждого члена организации, как личности с уникальным жизненным опытом и прошлым;
- Баланс гендерного представительства для предоставления равных возможностей на всех уровнях организации;
- Баланс между работой и личной жизнью благодаря графику работы, учитывающему различные потребности сотрудников.

*В данном документе под «членами» понимаются физические лица, имеющие прямое или косвенное отношение к виду спорта тхэквондо, включая но, не ограничиваясь ими, спортсмены, родители спортсменов, судьи, волонтеры, организаторы соревнований, штатные сотрудники организации, работающие по контракту или вольнонаемные, и иные лица связанные с тхэквондо.

3.2. Мы считаем наш человеческий капитал самым ценным активом в СТР, который помогает нам выделиться в условиях все более сложного и высококонкурентного мира. Мы верим, что коллективная сумма индивидуальных различий, жизненного опыта, уникальных знаний, способностей и различных точек зрения в конечном итоге приводит к лучшим идеям и решениям, а также отражает позицию нашей организации в вопросах индивидуальной свободы.